



Директор МКУ ДО «Кежемский районный центр детского творчества» *Слав* Е.И.Хоменко
Приказ № 78 от 01.08.2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ о прохождении диспансеризации.

Диспансеризация - это комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством РФ, (ч. 4 ст. 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ).

Порядок проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения утвержден Приказом Минздрава от 26.10.2017 № 869н.

Диспансеризация взрослого населения проводится путем углубленного обследования состояния здоровья граждан, в следующих целях:

- раннее выявление хронических неинфекционных заболеваний, являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности населения РФ, фактором риска их развития;
- определение группы здоровья, необходимых профилактических, лечебных, реабилитационных и оздоровительных мероприятий;
- проведения профилактического консультирования граждан;
- определение группы диспансерного наблюдения граждан.

С 01.01.2019 ТК РФ в соответствии со статьей 185.1:

- Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.
- Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.
- Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Порядок оформления выходного дня следующий:
(ч.3 ст.185.1 ТК РФ)

- Работник должен написать письменное заявление о предоставлении дня для прохождения диспансеризации. Такое заявление оформляется в произвольной форме. Необходимо указать предполагаемую дату диспансеризации.
- Если дата устраивает работодателя, то он подписывает заявление.
- Издается приказ о предоставлении выходного дня для прохождения диспансеризации.
- Работник знакомится с приказом под роспись.
- Отсутствие работника отражают в таблице. На это время сохраняется средний заработок.

Работник должен подтвердить, что предоставленный ему день был использован именно для целей диспансеризации (справка из медучреждения)