

ПРИНЯТО

общим собранием трудового коллектива  
МБУ ДО «Кежемский районный  
центр детского творчества»  
Протокол № 2 от 25.05.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МБУ ДО «Кежемский  
районный центр детского творчества»

С. А. Карпенкова

Приказ № 37 от 26.05.2022 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБУ ДО «КЕЖЕМСКИЙ РАЙОННЫЙ ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение устанавливает порядок организации и содержание деятельности общего собрания работников МБУ ДО «Кежемский районный центр детского творчества» (далее – Собрание, Центр).
- 1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Центра.
- 1.3. Собрание является постоянно действующим на бессрочной основе коллегиальным органом управления Центром и представляет работников Центра.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы организации деятельности трудового коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседаниях.
- 1.6. Срок действия Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового Положения.

### **2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива**

- 2.1. Привлечение трудового коллектива к коллегиальному управлению Центром.
- 2.2. Развитие инициативы трудового коллектива.
- 2.3. Решение вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

### **3. Функции общего собрания трудового коллектива**

- 3.1. Утверждение основных стратегических направлений развития Центра.
- 3.2. Принятие коллективного договора.
- 3.3. Принятие правил внутреннего трудового распорядка.
- 3.4. Рассмотрение и принятие локальных актов в соответствии с Уставом Центра в пределах своей компетенции.
- 3.5. Заслушивание ежегодного отчета администрации Центра о выполнении коллективного договора (при наличии).
- 3.6. Представление и защита интересов Центра перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе обращение в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.
- 3.7. Контроль выполнения решений Собрания.

#### **4. Права и обязанности общего собрания трудового коллектива**

- 4.1. Собрание имеет право:
  - участвовать в управлении Центром;
  - вносить предложения об внесении изменений в Устав Центра;
  - выходить с предложениями и заявлениями на администрацию Кежемского района (учредителя Центра). в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый участник Собрания имеет право потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Собрания.
- 4.3. Каждый участник Собрания имеет право при несогласии с решением Собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива**

- 5.1. В состав Собрания входят все работники Центра.
- 5.2. Для ведения Собрания назначается председатель и секретарь. Председателем собрания является директор Учреждения или лицо его замещающее. Иное лицо может быть назначено председателем собрания по инициативе его членов на выборной основе простым большинством голосов членов собрания. На собрании путем открытого голосования избирается секретарь из числа работников Учреждения.
- 5.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
  - организует деятельность Собрания;
  - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение Собрания (совместно с администрацией Центра);
  - определяет повестку дня (совместно с администрацией Центра);
  - анализирует процесс выполнения решений Собрания (совместно с администрацией Центра).
- 5.4. Общее собрание трудового коллектива Центра собирается по мере необходимости, но не менее 1 раза в год.
- 5.5. Общее собрание трудового коллектива Центра вправе принимать решения, если в его работе присутствует более половины сотрудников, для которых Центр является основным местом работы.
- 5.6. Собрание принимает решение открытым голосованием. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало суммарно более пятидесяти процентов работников, присутствующих на заседании собрания.
- 5.7. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией Центра, всеми членами трудового коллектива.
- 5.8. Заседания Собрания оформляются протоколом. Нумерация ведется от начала учебного года. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания. В протоколе фиксируются: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива, решение.
- 5.9. Протоколы Собрания хранятся в делах Центра и передаются по акту (при смене директора, передаче в архив).

#### **6. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

- 6.1. Собрание несет ответственность:
  - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
  - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.